



*Allegato C*



SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'AMMISSIONE  
AL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

**Selettore:**

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Data di nascita \_\_\_\_\_ Luogo di nascita \_\_\_\_\_

Indirizzo: \_\_\_\_\_

Luogo di residenza: \_\_\_\_\_

Rapporto con l'ente che realizza il progetto: \_\_\_\_\_

Denominazione Ente: \_\_\_\_\_

**Progetto**

Denominazione progetto: \_\_\_\_\_

Soggetto titolare del progetto: \_\_\_\_\_

Sede di realizzazione: \_\_\_\_\_

Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: \_\_\_\_\_

**Candidato/a**

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Data di nascita \_\_\_\_\_ Luogo di nascita \_\_\_\_\_

Data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la  
selezione. \_\_\_\_\_

### **Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità**

1. *Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale azionale:*  
giudizio (max. 100 punti x coefficiente d'importanza = 1): \_\_\_\_\_
2. *Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto:*  
giudizio (max. 100 punti x coefficiente d'importanza = 1): \_\_\_\_\_
3. *Disponibilità alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse:*  
giudizio (max. 100 punti x coefficiente d'importanza = 1): \_\_\_\_\_
4. *Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto:*  
giudizio (max. 100 punti x coefficiente d'importanza = 1): \_\_\_\_\_
5. *Conoscenza dell'ente che propone il progetto:*  
giudizio (max. 100 punti x coefficiente d'importanza = 0,5): \_\_\_\_\_
6. *Conoscenza della sede di attuazione di progetto prescelto e condivisione delle modalità di lavoro da essa adottate:*  
giudizio (max. 100 punti x coefficiente d'importanza = 0,5): \_\_\_\_\_
7. *Conoscenza dell'area d'intervento del progetto:*  
giudizio (max. 100 punti x coefficiente d'importanza = 0,5): \_\_\_\_\_
8. *Capacità d'interazione con gli altri:*  
giudizio (max. 100 punti x coefficiente d'importanza = 0,5): \_\_\_\_\_
9. *Altre doti e abilità umane possedute dal candidato:*  
giudizio (max. 100 punti x coefficiente d'importanza = 0,5): \_\_\_\_\_
10. *Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:*  
giudizio (max. 100 punti x coefficiente d'importanza = 1): \_\_\_\_\_

Totale punteggio colloquio: \_\_\_\_\_

(media aritmetica dei punteggi finali relativi ai singoli fattori dove ciascun punteggio finale è pari al prodotto del giudizio attribuito al fattore e il coefficiente d'importanza previsto)

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma Responsabile della selezione